



Παλλήνη 14-9-2025

προς

Αρ. Πρ. 195

όλους τους συναδέλφους

ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

για τη σχολική χρονιά 2025 - 2026

Ο Σύλλογός μας καλεί όλους τους συναδέλφους και τους Συλλόγους Διδασκόντων να υπερασπιστούν το πλαίσιο των εργασιακών μας δικαιωμάτων, που έχει κατακτηθεί με σκληρούς αγώνες, να αρνούνται κάθε εντολή που το αντιστρατεύεται και καλύπτει συνδικαλιστικά όλα τα μέλη του γι' αυτό.

Ενημερώνουμε τα μέλη μας ότι:

- Το εργασιακό ωράριο των εκπαιδευτικών είναι κατ' ανώτατο 30 ώρες. Το διδακτικό ωράριο των εκπαιδευτικών είναι **απαραβίαστο** και καθορίζεται από το **Ν. 2470/97** (24 ώρες για όσους έχουν ως 10 χρόνια υπηρεσίας, 23 ώρες από 10-15 χρόνια, 22 ώρες από 15-20 χρόνια και 21 ώρες από 20 και πάνω). Το ωράριο αυτό δεν ισχύει δυστυχώς για τις/τους Νηπιαγωγούς και αποτελεί βασικό αίτημά μας η εξίσωση του ωραρίου τους με των υπόλοιπων εκπαιδευτικών.
- Με τη λήξη του διδακτικού του ωραρίου ο εκπαιδευτικός μπορεί να αποχωρήσει, εκτός αν του έχει ανατεθεί από τον Σύλλογο Διδασκόντων άλλο συγκεκριμένο έργο (με παιδαγωγικό ή πολιτιστικό περιεχόμενο ή έχει συνάντηση με γονείς) ή υπάρχει συνεδρίαση του Συλλόγου Διδασκόντων. Άρα, είναι σαφές ότι **καμιά οδηγία ή εντολή για υποχρεωτική παραμονή μέχρι τις 2 μ.μ. δεν είναι σύννομη**, ως εκ τούτου την **αρνούμαστε** από όπου κι αν προέρχεται.
- Με τη συλλογική μας στάση και δράση μέσα στο σχολείο **αναιρούμε στην πράξη τις επιπλέον αρμοδιότητες** που δίνει ο νόμος 4823/21 στον/στην Διευθυντή/ντρια, Προϊστάμενο/η, για να τον/την κάνουν δούρειο ίππο ώστε να πιέζει τους συναδέλφους για να περάσουν τα αντικειμενικά μέτρα, και επιβάλλουμε τις συλλογικές αποφάσεις του Συλλόγου Διδασκόντων. Να επιδιώκουμε να παίρνονται για όλα αποφάσεις από τον Σύλλογο Διδασκόντων και να μην αφήνουμε περιθώρια για αναθέσεις από τον/την Διευθυντή/τρια, Προϊσταμένη.
- Στον Σύλλογο Διδασκόντων πρέπει να αποφασίζονται με δημοκρατική συλλογική, παιδαγωγική συζήτηση η κατανομή των τάξεων, η διαμόρφωση του εβδομαδιαίου ωρολογίου προγράμματος αλλά και κάθε άλλο ζήτημα που αφορά τη λειτουργία του σχολείου. Επίσης ισότιμη συμμετοχή και επιλογές έχουν οι συνάδελφοι αποσπασμένοι, νεοδιόριστοι και αναπληρωτές. Να μην επιτρέπουμε να παίρνονται τέτοιες αποφάσεις έξω από τον Σύλλογο Διδασκόντων ή να αποκλείονται συνάδελφοι από τις συνεδριάσεις του.
- Πάγια θέση του Συλλόγου μας και της Ομοσπονδίας είναι ένας επιπλέον δάσκαλος σε κάθε Δημοτικό και επιπλέον Εκπαιδευτικοί όλων των Ειδικοτήτων και Νηπιαγωγοί ανά Διεύθυνση Εκπαίδευσης, για να καλύπτουν έκτακτα κενά. Επίσης, διεκδικούμε δημιουργία σχολιατρικής υπηρεσίας με νοσηλευτή ανά σχολείο, που θα έχει την ευθύνη για τον υγειονομικό έλεγχο λειτουργίας των σχολείων αλλά και τη διαχείριση περιστατικών.
- Κανείς δεν υποχρεούται στα κενά του να «απασχολεί» με οποιοδήποτε τρόπο τμήματα, πέραν του υποχρεωτικού του διδακτικού ωραρίου. Ο εκπαιδευτικός που μπαίνει στην τάξη διδάσκει και δεν απασχολεί, άρα κάθε «απασχόληση τμήματος» παραβιάζει το διδακτικό του ωράριο. Οι

συνάδελφοι να μην εφαρμόζουν και να αρνούνται κάθε εντολή για επιπλέον κάλυψη διδακτικών ωρών.

- **Οι Σύλλογοι Διδασκόντων**, διαμορφώνοντας τα προγράμματα στα σχολεία υπενθυμίζουμε ότι πρέπει να υπολογίζουν τη σίτιση στο ολοήμερο στο διδακτικό ωράριο των συναδέλφων, κάτι που κατακτήθηκε με αγώνες στους οποίους συμμετείχε και ο Σύλλογός μας που τελικά υποχρέωσαν το Υπ. Παιδείας στην προσμέτρηση της ώρας της σίτισης (ΠΔ 79/2017). Και η πρωινή ζώνη 7-8, όπου λειτουργεί, ανάγεται σε διδακτικές ώρες.
- Σε ό,τι αφορά τις απουσίες εκπαιδευτικών λόγω αδειών, σε περίπτωση που δε στέλνονται εκπαιδευτικοί για την κάλυψη των κενών, καλούνται οι Σύλλογοι Διδασκόντων να αποφασίσουν έναν πάγιο ή κατά περίπτωση τρόπο για την κάλυψη του κενού που σε καμία περίπτωση δε μπορεί να είναι η καταστρατήγηση του διδακτικού ωραρίου κανενός συναδέλφου.
- Σε περίπτωση απουσίας εκπαιδευτικού προσωπικού, ιδιαίτερα με την έναρξη της χρονιάς, οι Σύλλογοι Διδασκόντων να διαμορφώνουν ωρολόγια προγράμματα, που θα εκτείνονται όσο επιτρέπει το υποχρεωτικό ωράριο των εκπαιδευτικών που υπάρχει στο σχολείο.
- Τα διάφορα σεμινάρια, συνεδριάσεις Συλλόγου Διδασκόντων, ενημερώσεις-συναντήσεις με γονείς κ.λπ., δεν μπορεί να απαιτούν την παραμονή των συναδέλφων πέρα από το εργασιακό τους ωράριο και ασφαλώς σε καμία περίπτωση απογευματινές ώρες.
- Οι Σύλλογοι Διδασκόντων μπορούν με απόφασή τους να τοποθετηθούν και να εναντιωθούν, στους υποβιβασμούς σχολείων, τις συμπτώξεις τμημάτων, την αύξηση αριθμού μαθητών ανά τμήμα, στα κενά διδακτικού προσωπικού, στις μετακινήσεις ειδικοτήτων, στα προγράμματα αξιολόγησης-αυτοαξιολόγησης όπως και σε κάθε αντιεκπαιδευτικό-αντιπαιδαγωγικό μέτρο και εντολή.
- Οι Σύλλογοι Διδασκόντων, όταν στο σχολείο τους έχουν τμήμα ή τμήματα που προσεγγίζει/ουν τους 25 μαθητές, έχουν, ως κυρίαρχο όργανο το αναφαίρετο δικαίωμα να συνεδριάσουν, να αναδείξουν τους παιδαγωγικούς λόγους (φοίτηση παιδιών με ειδικές ανάγκες, φοίτηση αλλοδαπών κ.ά.) και να προχωρήσουν σε αποφάσεις με τις οποίες θα ζητούν τον χωρισμό των τμημάτων σε δύο και την άμεση έγκριση από τη Διοίκηση.
- Οι Σύλλογοι Διδασκόντων των Νηπιαγωγείων πρέπει να συνεδριάζουν και να αποφασίζουν συλλογικά για ο,τιδήποτε αφορά τη λειτουργία των Νηπιαγωγείων, όπως καταμερισμός τμημάτων, βάρδιες Νηπιαγωγών σε μόνιμη ή εναλλασσόμενη βάση κ.λπ. Παλεύουμε αταλάντευτα για εξίσωση του ωραρίου όλων των Νηπιαγωγών και των εκπαιδευτικών ολιγοθεσίων Δημοτικών με το ωράριο των υπόλοιπων εκπαιδευτικών με βάση και τη συγκεκριμένη πρόταση που καταθέσαμε και ψηφίστηκε ομόφωνα στις 91^η και 93^η Γ.Σ. της ΔΟΕ τον Ιούνιο του 2022 και 2024 αντίστοιχα, η οποία συμπεριλαμβάνεται και στην πρόταση του Συλλόγου μας και του Κλάδου για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Οι εκπαιδευτικοί των ειδικοτήτων, έχουν το δικαίωμα να αντιδρούν στις πολλαπλές μετακινήσεις σε περισσότερα από δύο σχολεία, να ζητούν ενυπόγραφη αιτιολογημένη εντολή και σε κάθε τέτοια περίπτωση να απαιτούν μείωση του ωραρίου και φυσικά απαλλάσσονται από τις εφημερίες (όταν πάνε σε περισσότερα των δύο σχολείων).
- Δεν μπορεί να ανατίθεται υπερωριακή απασχόληση σε εκπαιδευτικούς του σχολείου για εκπαιδευτικό έργο που πρέπει να καλυφθεί από μόνιμο εκπαιδευτικό ή αναπληρωτή. Οι Σύλλογοι Διδασκόντων και οι ίδιοι οι συνάδελφοι δεν πρέπει να αποδέχονται τέτοιες «λύσεις», που μειώνουν τις θέσεις εργασίας και εισάγουν την ωρομίσθια δουλειά. Οι Σύλλογοι διδασκόντων μπορούν να αρνηθούν με απόφασή τους τις υπερωρίες. Κανένας συνάδελφος/ισσα δεν μπορεί να υποχρεωθεί σε υποχρεωτική υπερωρία χωρίς τη θέλησή του/της. Αν παρόλα αυτά ο/η Διευθυντής/ντρια του αναθέσει υπερωρία, με βάση τον νέο νόμο 4823/21, να ζητά έγγραφη εντολή και σε περίπτωση επιμονής της διοίκησης να ενημερώνεται ο Σύλλογός μας, για να παρέμβει άμεσα. Σε περίπτωση υποχρεωτικής ανάθεσης υπερωρίας ο Σύλλογός μας κηρύσσει στάσεις εργασίας και καλύπτει όλους τους συναδέλφους για τη μη εφαρμογή τους.
- Οι συνάδελφοι που προσλαμβάνονται για παράλληλη στήριξη κάνουν αποκλειστικά αυτό για το οποίο έχουν προσληφθεί, δεν υποκύπτουν σε πιέσεις για κάλυψη κενών σε τάξη. Είναι μαζί με το παιδί που υποστηρίζουν και εφαρμόζουν το εξατομικευμένο παιδαγωγικό πρόγραμμα που του αρμόζει στην τάξη ή στα διαλείμματα και σε όσες εκπαιδευτικές επισκέψεις αποφασιστεί να το συνοδεύσουν. Στα διαλείμματα που έπονται των κενών τους ξεκουράζονται. Διεκδικούμε έναν ειδικό εκπαιδευτικό για κάθε παιδί που έχει εγκριθεί παράλληλης στήριξης. Το ίδιο και οι

εκπαιδευτικοί των Τ.Ε. δεν πρέπει να καλύπτουν κενά από προσωρινή ή μόνιμη απουσία εκπαιδευτικών του σχολείου, ούτε κάνουν την παράλληλη στήριξη μαθητών, εκτός αν το ΚΕΔΑΣΥ προβλέπει την υποστήριξη των μαθητών στην τάξη από τους εκπαιδευτικούς των Τ.Ε.

- **Οι συμβασιούχοι συνάδελφοι ωρομίσθιοι – ΑΜΩ** (Αναπληρωτές Μειωμένου Ωραρίου) αμείβονται με ωριαία αποζημίωση, με βάση τις ώρες που διδάσκουν και μόνο γι' αυτές. **Ως εκ τούτου η ανάθεση εφημερίας δεν προκύπτει από πουθενά** και καλούμε τους Σύλλογους Διδασκόντων να μην αναθέτουν εφημερία στους ωρομίσθιους συναδέλφους και τους ίδιους τους συναδέλφους να μην την αποδέχονται. **Υπενθυμίζουμε ότι οι ώρες και οι ημέρες απεργίας των ωρομίσθιων συναδέλφων υπολογίζονται στην προϋπηρεσίας τους.**
- Γενικότερα, **δεν εφαρμόζουμε καμιά προφορική εντολή** της διοίκησης που αφορά καταστρατήγηση του πλαισίου εργασιακών δικαιωμάτων και σε κάθε περίπτωση να απαιτούμε έγγραφη και αιτιολογημένη εντολή. **Καταγγέλλουμε αμέσως στον Σύλλογό μας «Αλ. Δελμούζος» κάθε αυθαιρεσία και παραβίαση των δικαιωμάτων μας.**
- Σε ό,τι αφορά τα σχολεία που έχουν οριστεί **στο πρόγραμμα των "σχολικών γευμάτων"**, οι Σύλλογοι Διδασκόντων με την **πλήρη συνδικαλιστική κάλυψη** του Συλλόγου και της Ομοσπονδίας **καταγράφουν στα δύο πρακτικά που τους έχουν σταλεί ότι α) δε συγκροτούν επιτροπές ποιοτικού και υγειονομικού ελέγχου των γευμάτων και β) ότι όσα παιδιά δε μένουν στο ολόημερο θα παίρνουν το φαγητό στο σπίτι.**
- **Με βάση την πάγια θέση του Συλλόγου μας αντιπαλεύουμε την αξιολόγηση** γιατί αποτελεί το εργαλείο για να περάσουν τα αντεκπαιδευτικά μέτρα που θα οδηγήσουν στην κατηγοριοποίηση σχολείων, εκπαιδευτικών και μαθητών! **Στη βάση αυτή, υλοποιούμε την απόφαση της 94^{ης} Γ.Σ. της ΔΟΕ για συνέχεια του αγώνα μας ενάντια στην αξιολόγηση.** Συγκεκριμένα προχωράμε με τα ενιαία κείμενα για να μην περάσει η αξιολόγηση σχολικής μονάδας και με Απεργία – Αποχή τόσο από την ατομική αξιολόγηση όσο και από τους μέντορες και ενδοσχολικούς συντονιστές.

Τι είναι ο Σύλλογος Διδασκόντων

Είναι το συλλογικό όργανο διοίκησης του Σχολείου.

Όλοι οι συνάδελφοι συμμετέχουν ισότιμα στον Σύλλογο Διδασκόντων με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση (μόνιμοι, αναπληρωτές, ωρομίσθιοι, κ.λπ.). Ο Σύλλογος Διδασκόντων έχει απαρτία και οι αποφάσεις του είναι έγκυρες, όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα.

Για όλα τα εκπαιδευτικά και παιδαγωγικά ζητήματα που προκύπτουν στο σχολείο ο Σύλλογος Διδασκόντων οφείλει να συνεδριάζει και να τοποθετείται γι' αυτά.

Όλες οι συνεδριάσεις των Συλλόγων Διδασκόντων πραγματοποιούνται εκτός διδακτικού και εντός εργασιακού ωραρίου, όπως προβλέπεται από την παρ. 3 του άρθρου 15 του ΠΔ 79/2017.

